

## **[Samenvatting transitieplan – versie gepensioneerde deelnemers – april 2024]**

*Let op! Het transitieplan bevat de afspraken van KLM en de vakbonden. Het pensioenfonds gaat nu de afspraken uit het transitieplan beoordelen. We gaan na of ze voldoen aan de wet en het beleid van het fonds, en we beoordelen of ze praktisch uitvoerbaar zijn tegen acceptabele kosten. Het bestuur let er ook op dat de belangen van alle groepen evenwichtig zijn afgewogen. Het kan dus zijn dat de afspraken nog iets wijzigen omdat ze dan bijvoorbeeld makkelijker en voordeliger uit te voeren zijn.*

### **Nieuwe wet, nieuwe pensioenregeling**

#### **Inleiding**

Er is een nieuwe wet voor pensioenen, de Wet toekomst pensioenen. Deze wet is ingegaan op 1 juli 2023. Door de wet moeten alle pensioenregelingen in Nederland veranderen, en dus ook de pensioenregeling van KLM Grondpersoneel. In het arbeidsvoorwaardenoverleg hebben KLM en de vakbonden CNV Vakmensen, De Unie, FNV, NVLT en VKP (verder: KLM en de vakbonden) afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. KLM Flight Academy (KFA) volgt nu de pensioenregeling van KLM en heeft met de ondernemingsraad afgesproken om ook de afspraken in het transitieplan van KLM te volgen. KLM Health Services (KHS) heeft met de werknemersvertegenwoordiging afgesproken de pensioenregeling van KLM te gaan volgen. Vanaf 1 januari 2026 komt er dus één pensioenregeling voor zowel KLM als KHS en KFA. De veranderingen die nodig zijn als gevolg van de nieuwe wet en de afspraken die zijn gemaakt in het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen KLM en de vakbonden zijn op vrijwel alle punten daarom ook van toepassing op KHS. De Vereniging van Gepensioneerden KLM (VG-KLM) heeft hoorrecht. Dit betekent dat de VG-KLM input heeft gegeven. De veranderingen staan in het zogeheten 'transitieplan'. Dit is een samenvatting van dit transitieplan, aan de hand van een aantal belangrijke vragen.

#### **Wat is het doel van de nieuwe pensioenregeling?**

Het doel van de nieuwe pensioenregeling is – nog steeds - dat u na uw pensionering financieel gezien zo veel mogelijk op dezelfde manier kunt blijven leven. Uitgangspunt is dat de overgang naar de nieuwe regeling voldoende evenwichtig is, waarbij groepen deelnemers en gepensioneerden naar verwachting evenveel voor- of nadeel hebben.

#### **Wat is de kern van de verandering?**

- KLM en de vakbonden hebben gekozen voor een solidaire premierregeling. Bij de solidaire premierregeling ligt de nadruk op het samen beleggen en risico's delen.
- KLM en de vakbonden willen dat het pensioen dat u ontvangt wordt omgezet naar een pensioenuitkering in de nieuwe pensioenregeling. Dat heet 'invaren'. Het pensioenfonds berekent per deelnemer wat de waarde is van het pensioen.
- Ook na pensionering blijft het pensioenfonds, net als nu, het vermogen beleggen. Aan het begin van elk jaar stelt het pensioenfonds de hoogte van de pensioenuitkering vast.
- Het pensioen kan lager worden, bijvoorbeeld als de beleggingen in een jaar tegenvallen. Om verlagingen zoveel als mogelijk te beperken wordt een solidariteitsreserve gevormd. De solidariteitsreserve heeft als doel om de ingegane pensioenen met minimaal de helft van de stijging van de prijzen te kunnen verhogen.

#### **Wanneer gaat de nieuwe regeling in?**

KLM en de vakbonden willen dat de nieuwe pensioenregeling start op 1 januari 2026 en dat de oude pensioenregeling op dezelfde datum stopt. Vanaf die datum ontvangt u pensioen op basis van de nieuwe regeling.

#### **Wat betekent het voor de hoogte van mijn pensioen?**

- Berekeningen van het pensioenfonds laten zien dat, als de nieuwe regeling nu zou ingaan, niemand erop achteruitgaat. De dekkingsgraad is daarvoor op dit moment ook ruimschoots voldoende. Maar beleggingen kunnen tegenvallen en de rente kan veranderen. Die twee dingen hebben invloed op de

hoogte van het pensioen.

- Het pensioenfonds berekent aan de hand van uw pensioenvermogen hoeveel pensioen u vanaf 1 januari 2026 ontvangt en laat u dat vóór de overgang naar de nieuwe pensioenregeling weten.
- Daarna stelt het fonds een keer per jaar de hoogte van uw pensioenuitkering vast. Of het pensioen omhoog of omlaag gaat hangt af van de beleggingsresultaten. We proberen hierbij dalingen zoveel mogelijk te voorkomen. Daarvoor wordt een solidariteitsreserve gevormd. Het pensioenfonds gebruikt de solidariteitsreserve om zoveel mogelijk te voorkomen dat ingegane pensioenen verlaagd moeten worden, en met als doel om deze pensioenen met minimaal de helft van de stijging van de prijzen te kunnen verhogen.
- Ook biedt de nieuwe wet de ruimte om tegenvallers over meerdere jaren 'uit te smeren'. Zo kan het pensioenfonds zorgen voor een zo stabiel en waardevast mogelijk pensioen.
- Daar staat tegenover dat het pensioenfonds straks de pensioenen kan verhogen als goede beleggingsresultaten, en zo uw koopkracht zoveel mogelijk op peil kan houden.
- Het is denkbaar dat uw pensioenuitkering bij de start van het nieuwe stelsel nog groeit als het pensioenfonds geld over heeft (zie hieronder).
- In het nieuwe stelsel krijgt u, net als nu, jaarlijks bericht over de hoogte van uw pensioen in het nieuwe jaar.

### **Verandert er iets aan de pensioenkeuzes die ik heb gemaakt?**

Nee, die blijven hetzelfde.

### **Wat betekent het voor mijn partner als ik overlijdt?**

Als u overlijdt, ontvangt uw partner 70% van uw ouderdomspensioen, tenzij u een ander percentage hebt afgesproken. Als u geen partner hebt, gebruikt u het gehele pensioenvermogen voor een pensioen voor uzelf.

### **Wat doet het pensioenfonds als er geld over is?**

Het pensioenfonds telt alle startvermogens bij elkaar op en vergelijkt dat met het totale vermogen van het fonds. Is er geld over, dan wordt dat volgens een aantal spelregels verdeeld. Of er vermogen over is, en hoeveel, hangt af van de dekkingsgraad op 1 januari 2026.

### **Welke rol speelt de dekkingsgraad bij het verdelen van het vermogen?**

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. De verplichtingen zijn alle pensioenen die het pensioenfonds nu en in de toekomst moet betalen. Ligt de dekkingsgraad op 1 januari 2026, bij de start van de nieuwe regeling, boven de ongeveer 109%? Dan is er vermogen 'over'. Het pensioenfonds kan dit vermogen dan verdelen. Bij een lagere dekkingsgraad gaan KLM en de vakbonden daarover in het najaar van 2025 overleggen.

Op dit moment is de dekkingsgraad meer dan 130%. Berekeningen van het pensioenfonds laten zien dat, als de nieuwe regeling nu zou ingaan, niemand erop achteruitgaat. Maar niemand kan de dekkingsgraad op 1 januari 2026 voorspellen. Die is afhankelijk van het rendement op de beleggingen en ook van de hoogte van de rente.

### **Is er compensatie als de nieuwe regeling voor bepaalde groepen onvoordelig uitpakt?**

Ja, en dat heeft te maken met de opzet van de nieuwe regeling. In de huidige regeling betalen jongere en oudere deelnemers evenveel premie en bouwen ze per jaar evenveel pensioen op. Dat heet de 'doorsneesystematiek'. Maar de door jongere deelnemers betaalde premie kan langer worden belegd, dus zouden zij voor hun pensioenopbouw aan een lagere premie genoeg hebben. Voor ouderen geldt het omgekeerde. Deelnemers hebben dus eerst nadeel van de gelijke premie en pensioenopbouw, en op latere leeftijd wordt dat juist een voordeel. In de nieuwe regeling wordt de doorsneesystematiek afgeschaft. Het pensioenfonds heeft berekend dat medewerkers vanaf ongeveer 36 jaar in de nieuwe pensioenregeling het minste voordeel of zelfs een nadeel hebben. Daarom krijgt deze groep compensatie.

### **Als er geld over is, kan ik dan ook in het verleden gemiste indexaties inhalen?**

Dat kan, als de dekkingsgraad op 1 januari 2026 daarvoor hoog genoeg is. We voegen dan extra geld toe aan het persoonlijk pensioenvermogen als vorm van compensatie voor in het verleden gemiste indexaties.

**Wat zijn de spelregels voor de volgorde waarin het geld wordt verdeeld dat eventueel over is?**

KLM, de vakbonden en het fonds hebben afgesproken in welke volgorde het vermogen wordt verdeeld dat over is op het moment van de overgang naar de nieuwe regeling. Dat ziet er globaal zo uit:

1. Het pensioenfonds telt de waarde op van alle pensioenen en gaat na hoeveel vermogen er is.
2. Er is ongeveer 2% extra nodig voor wettelijk verplichte buffers.
3. De beoogde solidariteitsreserve is 5%.
4. Er is ongeveer 2% extra nodig voor de compensatie van groepen waarvoor de nieuwe regeling onvoordelig uitpakt.
5. Daarna volgt de vorm van compensatie voor de gemiste indexaties.
6. Als er dan nog geld over is, worden de persoonlijke pensioenvermogens en mogelijk de solidariteitsreserve verder aangevuld.