

## **[Samenvatting transitieplan – versie slapers – april 2024]**

*Let op! Het transitieplan bevat de afspraken van KLM en de vakbonden. Het pensioenfonds gaat nu de afspraken uit het transitieplan beoordelen. We gaan na of ze voldoen aan de wet en het beleid van het fonds, en we beoordelen of ze praktisch uitvoerbaar zijn tegen acceptabele kosten. Het bestuur let er ook op dat de belangen van alle groepen evenwichtig zijn afgewogen. Het kan dus zijn dat de afspraken nog iets wijzigen omdat ze dan bijvoorbeeld makkelijker en voordeliger uit te voeren zijn.*

## **Nieuwe wet, nieuwe pensioenregeling**

### **Inleiding**

Er is een nieuwe wet voor pensioenen, de Wet toekomst pensioenen. Deze wet is ingegaan op 1 juli 2023. Door de wet moeten alle pensioenregelingen in Nederland veranderen, en dus ook de pensioenregeling van KLM Grondpersoneel. In het arbeidsvoorwaardenoverleg hebben KLM en de vakbonden CNV Vakmensen, De Unie, FNV, NVLT en VKP (verder: KLM en de vakbonden) afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. KLM Flight Academy (KFA) volgt nu de pensioenregeling van KLM en heeft met de ondernemingsraad afgesproken om ook de afspraken in het transitieplan van KLM te volgen. KLM Health Services (KHS) heeft met de werknemersvertegenwoordiging afgesproken de pensioenregeling van KLM te gaan volgen. Vanaf 1 januari 2026 komt er dus één pensioenregeling voor zowel KLM als KHS en KFA. De veranderingen die nodig zijn als gevolg van de nieuwe wet en de afspraken die zijn gemaakt in het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen KLM en de vakbonden zijn op vrijwel alle punten daarom ook van toepassing op KHS. De veranderingen staan in het zogeheten 'transitieplan'. Dit is een samenvatting van dit transitieplan, aan de hand van een aantal belangrijke vragen.

### ***Wat is het doel van de nieuwe pensioenregeling?***

Het doel van de nieuwe pensioenregeling is – nog steeds - dat u na uw pensionering financieel gezien zo veel mogelijk op dezelfde manier kunt blijven leven. Uitgangspunt is dat de overgang naar de nieuwe regeling voldoende evenwichtig is, waarbij groepen deelnemers en gepensioneerden naar verwachting evenveel voor- of nadeel hebben.

### **Wat is de kern van de verandering?**

- U hebt in de huidige pensioenregeling van KLM Grondpersoneel jaarlijks een vooraf bepaald gedeelte van uw pensioen opgebouwd. Dat mag niet meer onder de nieuwe wet. In de nieuwe pensioenregeling worden er afspraken gemaakt over de premie, niet over de hoogte van het pensioen.
- KLM en de vakbonden hebben gekozen voor een solidaire premieregeling. Bij de solidaire premieregeling ligt de nadruk op het samen beleggen en risico's delen.
- Het volledige pensioen dat u hebt opgebouwd wordt omgezet in uw persoonlijke pensioenvermogen in de nieuwe regeling. In vaktaal heet dat 'invaren'. Het pensioenfonds berekent per deelnemer wat de waarde is van het opgebouwde pensioen. Dit is vervolgens uw persoonlijke startvermogen in de nieuwe pensioenregeling. Het Algemeen Pensioenfonds KLM belegt dit pensioenvermogen, net als nu, om het verder te laten groeien.
- Op uw pensioendatum wordt uw pensioenvermogen omgezet in een levenslange pensioenuitkering. De pensioendatum is gelijk aan de dag waarop uw AOW ingaat, tenzij u ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan.
- Ook na uw pensionering blijft het pensioenfonds, net als nu, uw pensioenvermogen beleggen. Zo kan het pensioenfonds extra rendement maken om het pensioen te kunnen verhogen. Een keer per jaar stelt het pensioenfonds de hoogte van de pensioenuitkering vast.
- Het pensioen kan lager worden, bijvoorbeeld als de beleggingen in een jaar tegenvallen. Om verlagingen zoveel als mogelijk te beperken wordt een solidariteitsreserve gevormd. De solidariteitsreserve heeft als doel om de ingegane pensioenen met minimaal de helft van de stijging van de prijzen te kunnen verhogen.
- U krijgt straks een persoonlijk pensioenvermogen, maar alle premies en pensioenvermogens van alle deelnemers worden als één geheel belegd. De opbrengst van deze beleggingen (het rendement)

wordt verdeeld over de pensioenen. Hiermee zorgen we er mede voor dat de pensioenen voor de gepensioneerden, nu en in de toekomst, zo veel mogelijk stabiel en waardevast zijn, met zo min mogelijk uitschieters..

- Eerder met pensioen gaan blijft mogelijk, maximaal 10 jaar voor de AOW-datum.

### **Wanneer gaat de nieuwe regeling in?**

KLM en de vakbonden willen dat de nieuwe pensioenregeling start op 1 januari 2026 en dat de oude pensioenregeling op dezelfde datum stopt.

### **Wat gebeurt er met het (premiervrije) pensioen dat ik heb opgebouwd?**

Het pensioenfonds zet het volledige pensioen dat u hebt opgebouwd om in uw persoonlijke pensioenvermogen in de nieuwe regeling. In vaktaal heet dat 'invaren'. Het pensioenfonds berekent per deelnemer wat de waarde is van het opgebouwde pensioen. Dit is vervolgens uw persoonlijke startvermogen in de nieuwe pensioenregeling.

### **Wat betekent het voor mijn partner als ik overlijdt?**

Het nabestaandenpensioen dat u in de huidige regeling hebt opgebouwd, blijft bestaan.\*

\*Dit geldt niet voor KHS, daar wordt in de huidige regeling geen partnerpensioen opgebouwd.

### **Hoe hoog is mijn verwachte pensioen?**

Het pensioenfonds berekent hoeveel pensioen u kunt verwachten. Dat gebeurt aan de hand van het pensioenvermogen dat u hebt opgebouwd. Als u jong bent is deze inschatting nog onzeker omdat het rendement nog een groot aantal jaren kan schommelen. Naarmate u ouder wordt, bouwt het pensioenfonds het beleggingsrisico geleidelijk af. Dan schommelt de inschatting van uw pensioen dus steeds minder. Uiteraard geldt dat des te meer vlak voor uw pensionering.

### **Wat doet het pensioenfonds als er geld over is?**

Het pensioenfonds telt alle startvermogens bij elkaar op en vergelijkt dat met het totale vermogen van het fonds. Is er geld over, dan wordt dat volgens een aantal spelregels verdeeld. Of er vermogen over is, en hoeveel, hangt af van de dekkingsgraad op 1 januari 2026.

### **Welke rol speelt de dekkingsgraad bij het verdelen van het vermogen?**

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. De verplichtingen zijn alle pensioenen die het pensioenfonds nu en in de toekomst moet betalen. Ligt de dekkingsgraad op 1 januari 2026, bij de start van de nieuwe regeling, boven de ongeveer 109%? Dan is er vermogen 'over'. Het pensioenfonds kan dit vermogen dan verdelen. Bij een lagere dekkingsgraad gaan KLM en de vakbonden daarover in het najaar van 2025 overleggen.

Op dit moment is de dekkingsgraad ongeveer 130%. Berekeningen van het pensioenfonds laten zien dat, als de nieuwe regeling nu zou ingaan, niemand erop achteruitgaat. Maar niemand kan de dekkingsgraad op 1 januari 2026 voorspellen. Die is afhankelijk van het rendement op de beleggingen en ook van de hoogte van de rente.

### **Is er compensatie als de nieuwe regeling voor bepaalde groepen onvoordelig uitpakt?**

Ja, en dat heeft te maken met de opzet van de nieuwe regeling. In de huidige regeling betalen jongere en oudere deelnemers evenveel premie en bouwen ze per jaar evenveel pensioen op. Dat heet de 'doorsneesystematiek'. Maar de door jongere deelnemers betaalde premie kan langer worden belegd, dus zouden zij voor hun pensioenopbouw aan een lagere premie genoeg hebben. Voor ouderen geldt het omgekeerde. Deelnemers hebben dus eerst nadeel van de gelijke premie en pensioenopbouw, en op latere leeftijd wordt dat juist een voordeel. In de nieuwe regeling wordt de doorsneesystematiek afgeschaft. Het pensioenfonds heeft berekend dat medewerkers vanaf ongeveer 36 jaar in de nieuwe pensioenregeling het minste voordeel of zelfs een nadeel hebben. Daarom krijgt deze groep actieve deelnemers compensatie.

### **Als er geld over is, kan ik dan ook in het verleden gemiste indexaties inhalen?**

Dat kan, als de dekkingsgraad op 1 januari 2026 daarvoor hoog genoeg is. We voegen dan extra geld toe aan het persoonlijk pensioenvermogen als een vorm van compensatie voor in het verleden gemiste indexaties.

**Wat zijn de spelregels voor de volgorde waarin het geld wordt verdeeld dat eventueel over is?**

KLM, de vakbonden en het fonds hebben afgesproken in welke volgorde het vermogen wordt verdeeld dat over is op het moment van de overgang naar de nieuwe regeling. Dat ziet er globaal zo uit:

1. Het pensioenfonds telt de waarde op van alle pensioenen en gaat na hoeveel vermogen er is.
2. Er is ongeveer 2% extra nodig voor wettelijk verplichte buffers.
3. De beoogde solidariteitsreserve is 5%.
4. Er is ongeveer 2% extra nodig voor de compensatie van groepen waarvoor de nieuwe regeling onvoordelig uitpakt.
5. Daarna volgt de vorm van compensatie voor de gemiste indexaties.
6. Als er dan nog geld over is, worden de persoonlijke pensioenvermogens en mogelijk de solidariteitsreserve verder aangevuld.